

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детского сада № 47 «Гусельки»
О.В. Набатова
2023г.



СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

СОГЛАСОВАНО

И.о. председателя первичной
профсоюзной организации
муниципального



И.П. Замятина

«29» августа 2023г.



бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 47 «Гусельки»

К.А. Давлетова

2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 14

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 47 «Гусельки»**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 47 «Гусельки» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4 таблицы 5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| | | | | |
|---|---|------|--|----|
| « | 4. Работа педагогического работника (кроме учителя-логопеда), младшего воспитателя, помощника воспитателя, ассистента по оказанию технической помощи в группе компенсирующей направленности | 0,15 | устанавливается за фактические часы работы в указанных группах | ». |
|---|---|------|--|----|

1.2. Подпункт 4.4.6 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.6. Допускается снижение размера выплаты за качество выполняемой работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей – 10%;

- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии – 15%;

- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 10%;

- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов – 15%;

- нарушение финансовой дисциплины – 20%;
- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации – 10%;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря – 10%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности – 20%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц – 15%.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.3. Подпункт 4.6 2 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.2. Допускается снижение размера ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей – 10%;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии – 15%;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 10%;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов – 15%;
- нарушение финансовой дисциплины – 20%;
- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации – 10%;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря – 10%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности – 20%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц – 15%.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.4. Подпункт 4.7.6 пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за год снижаются по показателям, указанным в таблице 10 настоящего Положения, имеющим документальное подтверждение.

При наличии нескольких оснований для снижения размера премиальной выплаты по результатам работы за год процент снижения устанавливается по одному из оснований в максимальном размере».

1.5. Таблицу 10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты
по результатам работы за год работникам Учреждения

| Показатели | Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику |
|---|--|
| 1. При наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа | на 20% |
| 2. Применение в текущем году к работнику дисциплинарного взыскания, снятого на момент издания приказа | на 10% |
| 3. Применение в текущем году к работнику двух и более дисциплинарных взысканий | на 20% |

».

1.6. Подпункт 4.9.3 пункта 4.9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.9.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.7. В подпункте 5.3.4.7 пункта 5.3 раздела 5:

1.7.1. Абзац первый после слов «Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки,» дополнить словами «в размере не более 20% сроком не более чем на один месяц».

1.7.2. В абзаце двенадцатом слова «на 40% при наличии дисциплинарного взыскания» заменить словами «при наличии дисциплинарного взыскания на 20% в месяц, в котором оно было применено».

1.8. В подпункте 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5:

1.8.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:


«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.8.2. Абзацы пятый, шестой признать утратившими силу.

2. Действие подпунктов 1.2-1.8 пункта 1 настоящих изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 19.06.2023.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 14 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 47 «Гусельки»

| Должность, Ф.И.О. | Подпись (возможные замечания) | Дата |
|--|--|------------------------|
| Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева | без замечаний  | <u>29.08</u> . 2023 г. |